晉綏日報

第二〇六四號

民國廿九年九月十八日創刊　地址：山西興縣

訂報地址：各縣郵局　報價每張人民幣五角

今日本報要目

一、晉綏邊區行署通令
二、小評：認眞及早準備莜麥種籽
三、臨縣準備春節宣傳發動大家編寫演唱材料
四、東北公營企業戰時暫行勞動保險條例
五、石家莊合作社確定扶助生產
六、解放軍十二月份戰績殲敵三十四萬 解放城市二十八座
七、邯鄲市營麵粉廠改進工廠管理 生產效率大增
八、青島敵警備第五旅副旅長顧鎭率部起義
九、東北工人階級獲得的果實

晉綏邊區行政公署通令

財糧政字第五〇二號　民國三十八年一月十一日

我區一部份地區，氣候寒冷，向宜種植莜麥，耕作簡便，既不易凍，產量又大。抗日戰爭中由於敵人的摧毀，農村生產受到破壞，莜麥種植量大減。因此積極恢復莜麥種植量，不僅是今年進行大生產的重要任務，而且也是群衆迫切的要求。但恢復莜麥種植的關鍵，又是籽種的從速準備。爲此除動員教育群衆節食莜麥、互相兌換調劑、保存足夠的籽種外，在公糧徵收方面，各專署、縣應根據種莜麥多少的具體情況，規定交莜麥之一定比例，最高不得超過徵糧百分之十五。所徵莜麥政府要妥爲保存，主要換給群衆做籽種。此外任何部隊機關以及過往人員亦不得向群衆強要莜麵，以免影響籽種準備，而利發展生產。希各部隊機關全體人員自覺嚴格遵守爲要。（不另行文）

代主任　武新宇

臨縣準備春節宣傳
發動大家編寫演唱材料
小學教員民間藝人積極參加

（本報訊）據白純一同志來信說，臨縣正積極編寫新的宣傳品，準備春節宣傳工作。入冬以來，臨縣各區村均有不少青壯年，在冬學裏識字、讀報、教會則（會則是臨縣土話，即是快歌），進行娛樂活動，但領導上沒有及時提出宣傳內容，好多地方學唱舊會則，甚至宣傳迷信落後的思想，有的區雖已制止，但沒設法供給新的宣傳材料。往往是有劇團，沒劇本，有學校，沒歌本，有快歌隊，沒新快歌。爲此，縣委在臨縣年前即進行了準備：主要是發動大家動手，編印一些羣衆喜聞樂見的宣傳品；除縣委宣傳部自己編寫外，特別向各區發出通知，發動各區村有寫作能力的民間藝人及愛好編快歌的同志。一完小教員張劍峯等同志即編了不少，如「訂生產計劃」、「軍屬建立家務」等節目，已於臨縣年前在城內演出，頗受羣衆歡迎。現在又有不少同志編寫了「十二月生產」、「送夫參軍」等，縣委宣傳部也編了「時局起了大變化」、「婚姻自主」、「縣千」、「變工好」等快歌、快板、小調、劇本等宣傳品。經過縣委審查、修改後，好的每樣已印了四百份，發給各區村劇團、快歌隊、小學校、大村鎭，目前仍有不少地區要求再發些。最近，縣上計劃在一月十三日召開各區文委、各地劇團負責人、民間藝人、快歌頭會議，傳達分局宣傳部春節宣傳指示的方針與內容，進行具體討論與佈置。在春節宣傳中，計劃有重點的在白文、三交、磧口等大村鎭進行大規模的宣傳活動，以推動其他各村，並發動會打四塊瓦、說書的各種藝人，用村集會，進行宣傳。六區說書的瞎子班生、四俊兩人共編寫了十幾種新的宣傳材料，其中有「打臨汾」、「東北大勝利」等，並到四鄉宣傳，起了很大作用。

晉南新絳市工人工作中
發生嚴重右傾錯誤

（新華社晉南訊）晉西南著名產棉地新絳市的工人工作中發生了嚴重的右傾錯誤。該市中共工作委員會沒有正確地執行「發展生產、勞資兩利」的工商業政策，不去組織工會以維護工人利益，以致各私營工廠的工人受到不能忍受的虐待。這些工廠的勞動時間，一般在十五小時以上，還經常剝奪了工人學習和休息的機會。很多工人不明時事，有的連共產黨是代表什麼階級的利益都不懂。某些私營工廠學徒的待遇很壞，其中一部分完全沒有津貼。他們衣被單薄，睡在潮濕的地板上，加以過度勞動，個個面黃肌瘦。打罵的管理方法依然存在。工人學徒遭受毆打後，到市政府去控告，政府在長時期內只進行了個別調解，未引起對整個工人運動中右傾錯誤的警覺。資本家在工人中間利用親友和同鄉關係，麻痺工人去忍受過分的剝削和虐待。在最近新絳市人民代表會六十幾名代表中，只有三個工人代表，還是指定而且不是民選的。過去市人民代表會中的工人代表，完全不能代表工人利益，有的甚至是資本家收買的。這種右傾錯誤最近已引起該市工作委員會的注意。該會已抽調了四十幾個幹部，組織工運工作團，分組赴廠研究改進工作。

東北公營企業
戰時暫行勞動保險條例
——東北行政委員會頒佈——

（新華社哈爾濱八日電）東北行政委員會在上月二十七日頒佈「東北公營企業戰時暫行勞動保險條例」。這一條例的頒佈，是目前中國職工運動最有意義的勝利之一。它表明在中國人民政府所經營的企業中的工人，已經開始得到了改善生活的保障。雖然這一條例還受着目前戰時條件的限制，但是它的重要歷史意義並不因此減弱。人們知道，在殖民地國家的法律裏，是根本沒有勞動保險的；資本主義國家雖然有勞動保險，但是勞動保險基金是要工人自己負擔的，這與東北公營企業戰時暫行勞動保險條例所規定的，保險基金由各企業管理機關負擔，是不能相提並論的。中國職工二十餘年來的爭取勞動保險利益的鬥爭，如今已在新民主主義的土地上，第一次勝利實現了。東北行政委員會頒佈該條例所發出之命令及該條例之全文如下：

東北行政委員會命令（勞字第一號）

中華民國三十七年十二月二十七日

爲頒佈東北公營企業戰時暫行勞動保險條例事：

爲保護公營企業中工人與職員之健康，減輕其戰時生活困難，決定在東北公營企業中，依據戰時可能條件，實施勞動保險，因製定「東北公營企業戰時暫行勞動保險條例」一個附之；該條例定於明年四月一日起，暫從國營之鐵路、礦山、軍工、軍需、郵電、電氣、紡織等企業着手試辦，其他國營企業欲舉辦勞動保險者，須由該企業之管理人及其主管機關負責人呈請本會核准。各企業於實施勞動保險之前，均需先繳納兩個月勞動保險基金，全數保存於政府指定之銀行作爲總基金。爲此特決定：

一、上述各國營企業，從明年一月份起，即須按月繳納勞動保險金，由各該企業管理人於每月發放工資日，按等於本企業支出總額百分之三繳納之。明年一、二兩個月份全數作爲勞動保險基金，明年三月份起，各企業所繳納之勞動保險基金，以百分之七十保存於本企業中，作爲支付本企業職工勞動保險費之用，其餘百分之三十，則撥存於指定之銀行，歸入勞動保險總基金項內。

二、指定東北銀行代理勞動保險總基金收支業務。

三、各企業每月按時撥出勞動保險總基金後，應即全部撥存於當地或附近之東北銀行或東北銀行分行。

四、接受委託之銀行於收到勞動保險基金時，須備有四聯收款證件，一件交付交款人，一件送交東北職工總會，一件送交該企業之職工會組織，一件存根。

五、東北銀行須將所收勞動保險總基金，按月造具報告表，分送本會勞動總局及東北職工總會各一份備查。

六、各國營企業，於命令到達日起，企業管理人，與本企業職工會，應即共同組織本企業勞動保險委員會，並於明年二月底以前，作好本企業於明年四月一日實施勞動保險之各項準備工作。

七、責成本會勞動總局協同東北職工總會，製定勞動保險條例實施細則，於明年二月底以前公佈之。

望各有關國營企業，各級職工會，與受委託之銀行遵照辦理爲要。

主席林楓　副主席張學思　高崇民

（下接第二版）

小評
認眞及早準備莜麥種籽

行署今年爲了增種莜麥，通令種莜麥地區，在公糧中得徵收一定比例之莜麥，主要用作給群衆兌換籽種，並嚴禁部隊機關强要莜麵，這是很重要的。

晉西北北部地區，包括十六個縣（近五十萬人口），氣候較冷，地廣人稀，最適宜種植莜麥，既不易受凍，產量又大，且能省勞動力，戰前種植很多，尤以岢嵐、五寨、神池、平魯、右玉爲最。但種莜麥較其他穀物用籽量多，且需潤拌，投資較大。抗戰以來由於敵人的破壞及災荒等原因，群衆底籽困難，加之耕牛缺乏，秋季不能多翻地，及時[illegible]下種，以致莜麥種植量大減。即使下種，又常常因籽少，誤節令，拌潤少（有的用半籽代替），而鬧生爛芽，生蟲，故常有歉收現象。爲了開展今年大生產運動，使生產在現實的基礎上長一寸，在某些地區恢復莜麥種植，就是最重要的工作。目前恢復莜麥種植的關鍵是籽種準備。莜麥籽種往往是個問題，從今年計劃種植數量來看，好像不是太大的問題，但從個別地區與戶來看，就是大問題。有的地區，有的戶去年種的很少甚至沒種，[illegible]題。因此必須從速有計劃的保存，兌換與調劑，以求適當解決。現特提出以下幾點意見：首先，動員教育群衆少吃莜麵，特別在舊年節，保存自己已夠的籽種，不僅要進行一般號召，必須配合冬學、冬季生產工作，通過具體討論，訂出今年種莜麥的初步計劃，及早準備籽種。動員群衆自己保存莜麥種籽，不要等公家解決，這是解決籽種最主要與有效的辦法。其次，部隊機關少吃甚至不吃，直接換給群衆作籽種。要由各縣縣政府很好的保管，不使大小日期的籽種混在一起，不使發霉。部隊機關及過往人員不得向群衆要莜麵，使生產長一寸，是全黨的政治任務，行署通令必須自覺的嚴格的遵守。再者，商局在可能的條件下收購一部莜麥，妥爲保管，由群衆以其他糧食等價調出去的莜麥籽種，仍須收回莜麥，並很好保管，再供給或換給沒有籽種的群衆。以上意見，在種莜麥的地區是一項很重要的工作，各地須切實抓緊進行。

招生啓事

一、入學條件：凡身體健康，年在十六歲以上二十七歲以下之男女青年，具有初中或高小畢業或有同等文化水平，有志於人民新聞事業者，均可報名投考。

二、學習課目：黨的政策、新聞學概論、政治常識、編[illegible]

四、待遇：學習期間之[illegible]供給，畢業後分派其本人之志[illegible]本地本機關工廠學校担任[illegible]

五、入學考試課目：國文、時事、政治常識、口試。

晉綏日報社新聞幹部訓練班　一月十二日

東北公營企業戰時暫行勞動保險條例

（上接第一版）

東北公營企業戰時暫行勞動保險條例

第一章　總則

第一條：為保護公營企業中工人與職員之健康，減輕其戰時生活困難，依據戰時條件規定勞動保險暫行辦法，特製定本條例。

第二條：本條例適用之範圍：

甲、適用於一切公營企業中之工人與職員，暫從鐵路、礦山、軍工、軍需、郵電、電氣、紡織等企業着手試辦。俟有成績後，再推廣於其他公營企業。

乙、凡受戰爭影響未能正式開工復業之公營企業，暫不適用本條例。

丙、凡企業中之供給制人員，不適用本條例。

丁、被法庭判決剝奪公民權者，無享受勞動保險之權利。

第二章　關於勞動保險基金之徵集與保管方法之規定

第三條：各公營企業管理機關須按月繳納等於本企業工資支出總額百分之三的勞動保險金。

第四條：勞動保險基金之徵集保管方法如下：

甲、公營企業企業管理人，須於每月發放工資日，按應交之勞動保險基金全數，將百分之三十繳存於政府指定之銀行，作為勞動保險總基金，百分之七十保存於本企業之會計處，作為本企業開支之勞動保險基金。

乙、凡公營企業，在按照本條例實施勞動保險各項辦法之前，須先繳納兩個月之勞動保險基金全數於政府指定之銀行作為總基金。

第五條：勞動保險總基金之保管支付業務，由東北行政委員會勞動總局委託國家或地方銀行代理之，接收委託之銀行得視業務繁簡成立勞動保險基金部或勞動保險基金科，建立精確之會計制度，每月填具業務報告表，分送勞動總局及東北職工總會各一份備查。

第六條：接受委託之銀行於收納存款時，須備有四聯收款證件，一件交付交款人，一件送交東北職工總會備存，一件送交該企業之職工會組織，一件作為存據。

第七條：各企業會計處應成立勞動保險基金之獨立會計，製定精確之會計制度與簡便之支付手續，並每月填具業務報告表三份，一份交該企業職工會審查，一份公開張貼，一份作為存底。

第三章　應舉辦之各項勞動保險事業

第八條：因公負傷殘廢與因公死亡之卹金的規定：

甲、因公負傷職工之全部醫療費由該職工所屬之企業負擔，並須付給治療時期之全部工資。

乙、因公死亡職工之喪葬費由該職工所屬之企業全部負擔，但不得超過本人所得之兩月工資。另由勞動保險基金中，付給原為該職工所撫養之直系親屬以一定之撫卹費。其數目按死者在所屬企業工作之年齡，付以百分之十五至百分之五十之死者原有工資，並以十年為限。其詳細辦法在勞動保險條例實施細則中規定之。

丙、因公負傷或因公積勞成疾，致成殘廢之職工，依其殘廢程度，由勞動保險基金中每月付給等於本人工資百分之五十至百分之六十之殘廢卹金，至本人老死時止。殘廢等級之規定及殘廢金額之支付辦法等，在勞動保險條例實施細則中規定之。

丁、因公死亡或殘廢職工之直系親屬（兄、弟、子、女）具有工作能力者，本企業應優先錄用之，其子女已具入學年齡而無力讀書者，享有國家教育之權利。

第九條：疾病及非因公負傷殘廢醫藥補助金之規定：

甲、職工本人患病負傷時之全部醫療費，由所屬企業負擔，但須在本企業所辦之醫療所或指定之醫院中治療，否則，不予給付醫藥費。

乙、職工患病及非因公負傷在三個月以內者，按職工在該企業工作之年齡，付給相當於本人工資百分之五十五至百分之一百的工資之補助金，由該職工所屬之企業支付。患病三個月以上及負傷致成殘廢者，得由勞動保險基金中發給疾病或殘廢救濟金，其數等於因公殘廢卹金之半數，直至能工作時為止，其詳細辦法，在勞動保險條例實施細則中規定。

丙、職工直系親屬患病時，得在企業所辦之醫療所免費治療，藥費減半。

五分區召開婦女工作會議

檢討與確定婦女工作方針

（五分區訊）五分區於十二月十三日召開婦女工作會議，到各縣區及機關婦女代表一百八十餘人，會議根據中央婦女工作會議的精神，對過去婦女工作進行了檢討，對培養婦女幹部及今後婦女工作，也做出了決定。為高度發揚民主精神，會前首先召開了黨員大會，成立支委會，以加強黨對大會的領導，支委會下分組織、生活、教育三部門，負責了解幹部、伙食衛生、學習及組織通訊報導等。會議開始，領導上即注意解決代表思想中不敢大膽發言等顧慮，地委負責同志並親自到小組內，啟發教育，使到會婦女代表情緒提高，展開批評與自我批評，會議獲得極大成功。（另將內容陸續報導）（徐濤）

離石成家莊合作社整頓後

業務方針確定為扶助生產

（三分區訊）分區工商局會同離石工商局及部份合作社主任，組織工作組，去三區整理了成家莊合作社。該社成立於四四年，原有社員五百零五人，股金米卅七石二斗，四五年又有西局名等六個合作社併入該社。歷年來股金異常紊亂，一些社員們反映說：「咱的股金不關心了」。根據此種情況，工作組即以自然村為單位，召集社員會議，解釋了社員[illegible]管理合作社[illegible]的信心，對合作社[illegible]然後各自[illegible]選出六十九[illegible]會。會上[illegible]該社合併[illegible]名股金賬[illegible]中貪汚股金[illegible]萬一千五百元[illegible]員代表會上決定[illegible]除叫他如數[illegible]，並向他[illegible]洽的批評。

代表民主選出王開道、白安民等五人組成理事會，王白二人為正副理事長，又選出霍振芳等九人為監察委員。規定半年開一次理事監委聯席會，一年開一次社員大會，由理事會報告一年來的工作，公佈賬目等。接着確定了業務方針：發展紡織、供銷棉花、吸收土布，並協助給群眾解決春耕生產中的[illegible]口糧等困難，並做到給社員保本。大家討論決定在一般情況下不賠賬（醫藥可酌情例外），已放出的賬，根據放時的物價摺還，不據跌，限期收回。職待遇：確定二八提獎，紅利中職員提十分之二，公益金十分之一，社員十分之七。但在未結賬前，為使職員家庭能維持最低生活，規定每人每月可預支小米一斗，但不得超過一斗。同時要加強職員的組織生活和學習制度，上合作社主任參加區的一般工作會議，使合作社工作與整個大生產運動密切結合。最後為活躍農村借貸，社員代表會決定以麥子十一石作資本，試辦借用貸款，放實收實，月利三分至四分。（高維武、白揚全）

（又訊）該社在十月間整理後，由合作社主任薛不華和婦女代表馮蘭萍同志在村裏發動婦女織布。召開婦女會議，宣傳政策，打破織布怕負損的顧慮後，將婦女編成生產小組，選出小組長張□後等領導生產，共七十三個婦女，自訂織布二百三十一疋。有三十一個婦女缺少棉花本錢，合作社貸給一百斤棉花，二十天到一個月還花本。現在該村婦女已織出一百二十疋，自穿了二十五疋，賣了九十五疋，每疋得利小米九斤，共得利九石八斗。合作社的花本亦全部按期歸還了。另外合作社又吸收了一部份土布，運出去換成棉花，在市上出售，八百餘斤，群眾反映很好。（高維武）

讀者信箱

禁止買賣婚姻　要重視宣傳

編輯同志：

現在農村中存在的買賣婚姻問題還不少，我所報導的利亥婚姻問題，只是其中的一個。光第八堡這個渡口上，去冬河東從河西買過來的女人就有二十幾個，只曹家畔一個小村就買回六個女人來，其中一個男人叫曹鎖，花了三石麥子，買了一個回來，是個傻子，後又轉賣給他人。這證明土地改革後，雖然封建與半封建的剝削制度消滅了，但封建思想殘餘還存在不少，婚姻問題就是其中的一種。女子們一方面怕父母，一方面害羞，也不敢大膽對自己的婚姻提出意見，如利亥早就看准了對象，但不敢向父親提出，她父會問她：「你願意到兒坂去不？」她不說話，代表趙芝先的女人，聽到她這種態度，也就不敢當介紹人了。利亥的婚姻自主，主要還是憑區政府的撐腰，在政府撐腰之下，她也就敢於起來說話了。當開群眾會時，介紹人來叫利亥去，她父親問，「你作甚去？」利亥理直氣壯的回答：「我去和馬守孝訂婚哩！你不要管我，我自己的事，要由我哩！」她父親也就不敢再堅持了。她對人說：「區裏給我說過婚姻要自主，父母不能包辦，更不能買賣，所以我也就敢說話了。」因此，要貫徹廢除買賣婚姻，必須重視在農村中進行宣傳與教育工作，並要注意給男女青年撐腰。我提議：一、在各地代表會議和農民大會上，要重視宣傳新婚姻法的好處，揭露買賣婚姻的罪惡。二、發現有欺騙敲詐的媒人，應交付嚴格處分。　讀者　郭　璠

離石高家莊王學花等二人

粗米交公糧受到批評

（離石訊）一區高家莊自然村王學花、王學功二人，給郝家津倉庫送公糧時，把一部份粗穀米放在口袋底，上邊又裝進一些好細米，當倉庫就趁着別人倒糧時，把他倆的粗糧倒在庫內，當被收糧同志發現，除給予批評教育外，並讓其將粗米重碾過，所脫之小米十六斤由他倆完全賠補。（吉思齊）

臨縣第八堡郝世先進行買賣婚姻

經政府判決解除婚約

（臨縣訊）四區第八堡村農民郝世先收受財物，違法進行買賣婚姻，將女兒利亥賣與別人為妻，經政府判決解除婚約。利亥今年十九歲，在五六歲時，被父母包辦許給堆林山村郭久太兒子鳳才為妻，家中得了白洋三十元、布兩疋，十五歲過了門。鳳才比利亥小一歲，常和利亥生氣，感情不和，去年陰曆七月，男方將女方休了（後通過區政府准離婚）。利亥心上看準的對象是馬家灣村（距八堡十里）馬守孝（二十三歲，貧農，土改中新起來的幹部，今年五月入黨，十一月抽任了八堡民兵中隊長），暗地交訪問，見馬守孝沒有女人，也把馬守孝訂婚，並投代表人趙芝先家，到[illegible]談了一次話。後來馬守孝到離石受訓去了，郝世先聽到他女兒戀愛，為要把女兒賣錢，不得利亥的同意，找了媒人馬瑞圖，就將利亥賣給兒坂喬拐則之子喬乃兒為妻，陰曆九月廿四日郝世先逼住利亥到兒坂成婚。此事被區政府知道後，即叫來雙方，利亥不同意和喬乃兒結婚，又是買賣婚姻，當即判決解除婚約。經這次[illegible]

[illegible]

河府三區各村

開油坊十三座

（河府訊）河府三區[illegible]油料較多，[illegible]發動群眾開起十三座[illegible]油坊，經向[illegible]宣傳政策[illegible]戶中農四戶貧農[illegible]自己的油料[illegible]人力[illegible]各人，如果有的戶油料不夠，可向別戶[illegible]四戶貧農自己出人力[illegible]形式不開支[illegible]：油樑既係中農田五人使用，應給予一定的[illegible]中沒有設補發。（[illegible]智全）

有領導油坊賺了利

沒領導油坊垮了台

（嵐縣訊）七區井兒上村秋收一完，村委會即宣傳冬季生產的重要，當即發動群眾自報入股，[illegible]開油坊的共集起四十五股，[illegible]五十股[illegible]。[illegible]不開支[illegible]分紅[illegible]。[illegible]二萬七千二百斤，[illegible]村長[illegible]該村[illegible]領導[illegible]油坊[illegible]不分股[illegible]。

解放軍十二月份總結戰績
殲敵卅四萬解放城市廿八座
投誠俘虜擊斃敵師級以上軍官一〇七名

（新華社陝北十一日電）中國人民解放軍總部頃發表十二月份總結戰績公報：

（一）殲敵營以上部隊，正規軍：三個兵團部（十二兵團部，十三兵團部，十六兵團部）九個軍部（第十軍軍部，十四軍軍部，十八軍軍部，三十五軍軍部，四十一軍軍部，八十五軍軍部，一百零四軍軍部，一百零五軍軍部），十八個整師（第十軍之十八師、七十五師、一百一十四師，十四軍之第十師、八十五師，十八軍之十一師、一百一十八師，三十五軍之一百零一師、二百六十七師，四十一軍之一百二十二師、一百二十四師，四十七軍之一百二十五師、一百二十七師，一百零四軍之二百五十八師、二百六十九師，一百零五軍之二百一十師、二百五十一師、二百五十九師），第二兵團直屬之四十四師，華北「剿總」直轄之騎兵第五旅、第十一旅（均相當於師），一個師部（十三綏區直轄之暫編第一師師部），二十八個整團，十二個整營。連消滅營以下兵力計算在內，共俘敵正規軍十八萬零七百一十七人，斃傷其十一萬一千八百人，合計二十九萬二千五百一十一人。非正規軍：一個整師（交警第十總隊——相當於師），四個整團，三個整營。連消滅營以下兵力計算在內，共俘敵非正規軍三萬一千三百四十七人，斃傷其四千六百三十人，合計三萬五千九百七十七人。

（二）敵軍投誠部隊，正規軍：一個師（八十五軍之二十三師師部及所屬兩個團，另一個團被殲），二個整團，一個整營。連營以下投誠部隊計算在內，共一萬人。非正規軍：二個整團，九個整營。連營以下投誠部隊計算在內，共二千九百四十人。

（三）敵軍起義部隊，非正規軍青島警五旅旅部（相當於師部），及一個整團，共一千五百人。

（四）以上三項合計，敵共損失營以上正規軍：三個兵團部，九個軍部，二十九個整師，一個師部，二十九個整團，十三個整營。除兵團部、軍部外，以四個營或一個師部折合一個團，三個團折合一個師，則上述兵力等於四十個師又一個團，或一百二十一個團又一個營。連營以下部隊計算在內，共三十萬零二千五百一十人。非正規軍：一個整師，七個整團，三個整營。依同上方法折合共計為十二個整團，共四萬零四百一十人。總計敵軍正規與非正規部隊，共損失三個兵團部，九個軍部，三十個整師，二個師部，三十六個整團，十六個整營。依同上方法折合共計一百三十四個團。連營以下部隊計算在內，共俘敵軍[illegible]人，斃傷其[illegible]人，敵軍投誠者一萬二千九百四十人，起義者一千五百人，總計三十四萬二千九百二十一人。

（五）投誠及俘擄、擊斃敵師級以上校以上軍官一百零七名：

甲、投誠十六名，內正規軍八名，即八十五軍二十三師少將師長黃子華，第一兵團參謀處少將處長郭修甲，少將副處長龍壽芭，新編第七軍少將高級參謀李潤梧、劉啟吾、方富捷，新編三十八師副參謀長李牲滄，該師少將高級參謀安子斌；非正規軍八名，即東北剿總部少將參謀長[illegible]純璽，少將軍法處長張紹棣，少將副官處長孟文仲，少將機要處主任傅沙軍，少將參議張倜鋒、舒玉璞、鄒巖華，少將參謀李思文。

乙、俘擄八十七名，內正規軍七十九名，即十二兵團中將司令黃維，中將副司令兼八十五軍軍長吳紹周，兵團少將副參謀長韋鎮福，第二處少將處長劉滌，第十軍少將軍長覃道善，少將副軍長王岳，少將軍參謀長[illegible]深，少將副參謀長饒鹽陶，一百一十四師師長夏建勳，上校副師長孟樹本，上校師參謀長曾紹圖，十四軍少將參謀長梁岱，第十師代師長潘琪，八十五師上校代師長吳宗遠，上校副師長何玉林，十八軍少將軍長楊伯濤，少將副軍長兼十一師師長王元直，少將軍參謀長吳庭麟，上校副參謀長姚鑑昭，一百一十八師上校副師長李[illegible]然，上校師參謀長路羽飛，三十五軍中將副軍長王雷震，一百零一師少將師長馮[illegible]，少將副師長常效偉，上校師參謀長范金鏡，二百六十七師少將師長溫漢民，少將副師長張振基，四十一軍中將軍長胡臨聰，少將副軍長陳元湘，四十七軍軍長汪匣鋒，少將副軍長李家英，一百廿五師師長陳詒，副師長黃覺劉，一百廿七師少將師長張光漢，上校師參謀長倪國臣，八十五軍少將副軍長張文心，少將軍參謀長陳振威，二十三師上校副師長周東銘，一百一十六師上校副師長朱[illegible]，一百零一軍一百七十一師少將師長周建修，少將副師長蘇超，一百零四軍少將政工處長張滄，一百五十八師少將師長張惠源，一百零五軍中將軍長袁慶榮，少將副軍長楊維垣，二百一十師少將師長李思溫，二百五十一師少將師長韓天春，上校師參謀長王鴻鵠，二百五十九師少將師長郭繼堂，少將副師長李民濟，上校師參謀長鄭宗孝，騎兵第九旅少將旅長王存瑞，少將副旅長谷耀武，上校旅參謀長馬卿超，騎兵十一旅少將旅長胡洛泰，少將副旅長遺宗儒、邵德勝，上校參謀長李興文，東北「剿總」少將參謀萬紹濂，東北「剿總」一少將參謀長劉灝惠，少將參議于盛英，少將參謀楊沖峻，第八兵團少將高參林大衛，兵團少將附員趙淳、焦秋、周予天，五十三軍副軍長趙鎮藩，該軍騎兵團少將團長傅國政，七十六軍二十四師副師長朱強，師參謀長梁紹剛，國防部派駐東北「剿總」中將部員黃師嶽，少將部員李鍵鵬、于連塞，少將視察員李克廷，國防部遼寧監獄少將監獄長吳鈞，遼東師管區少將副司令陳倜，安東師管區少將司令康永阜，東北鐵道軍運指揮所少將指揮官黃克明，第三軍官訓練班少將曹煥漢。非正規軍八名，即安徽第十總隊長周挽瀾，察哈爾省少將保安副司令靳樹[illegible]，東北騎兵司令部少將副司令王熙凝，東北派遣挺進隊少將副司令胡德山，東北第一守備總隊少將總隊長彭定一，少將副總隊長葉占春，東北第三支隊少將支隊長袁希臣，遼寧省保安司令部少將參議計國有。

丙、擊斃敵十四軍軍長熊綬春，副軍長谷炳奎，第十師副師長張國斌，三十五軍中將軍長郭景雲等四名。

主要繳獲：

槍枝	九七七一三枝
機槍	二四四七八枝
砲	二一六六門
坦克	二五輛
火車頭	九七個
汽車	一七二四輛
裝甲車	三七輛
騾馬	五一二七匹

（六）繳獲：各種槍枝九萬七千七百一十三枝，計步槍九萬三千八百七十九枝，短槍三千八百二十二枝，戰防槍十五枝；各種機槍一萬四千四百七十八挺，計輕機槍六千零四十九挺，重機槍一千二百廿九挺，手提衝鋒機槍七千二百零四挺；各種砲二千一百六十六門，計小砲四十門，六零砲一千四百一十門，火箭筒八十一門，重迫擊砲八門，迫擊砲四百三十一門，迫擊砲二十二門，戰防砲三十二門，步兵砲十二門，平射砲三門，山砲二十五門，野砲四十五門，榴彈砲四十二門，其他砲四門；擲彈筒二百四十六個，槍榴筒二百八十一個，火焰噴射器四十五個，刺刀八千二百四十七把；各種砲彈七萬三千九百八十五發，各種子彈八百九十八萬四千一百二十發，手榴彈八萬九千六百八十五枚，坦克二十五輛，火車頭九十七個，汽車一千七百二十四輛，裝甲汽車三十七輛，騾馬五千一百二十七匹，電台一百零六部，報話機七十一部，電話機一萬一千三百三十七部（內總機六百五十九部），另擊毀坦克十三輛。

（七）收復和解放城市（以月底情況為準）二十八座，內省會一座（張家口），重要城市二座（徐州、唐山），縣城二十五座。現在解放區共有城市七百三十七座。

青島敵警備第五旅
副旅長顧鎮光率部起義

（新華社華東十一日電）人民解放軍華東軍區宣佈：青島敵警備第五旅副旅長顧鎮光，上月二十六日上午率領旅直屬隊及一個團全部，共一千五百餘人起義，現已開入解放區某地。

簡訊

春節將到，華北人民政府特發出關於開展春節擁護革命軍人、優待革命軍人家屬及檢查革命軍人家屬的生產和對軍屬代耕情形之指示。

邯鄲市冀南麵粉工廠
改進工廠管理生產效率大增

（新華社陝北十一日電）邯鄲市冀南麵粉工廠因改進了工廠管理，生產效率大增。該廠開工四個月來，在同樣人數、同樣生產條件下，產量提高了百分之一百三十七·五，已接近抗戰前，麥子產粉水平效率則超過抗戰前百分之八至百分之九。該廠建設於抗戰前，中經日寇強佔。抗戰勝利後，因國民黨進行內戰一度停工，於去年七月始行復工，共有職工八十二人。八月份平均日產麵粉四百袋，九月份五百袋，十一月份驟增至八百一十一袋，至十二月五日產量突增至九百五十五袋，這一產量超過了敵偽佔領時期每日五百袋的產量，並接近了抗戰前該廠日產千袋的水平。麥子產粉率已達到每百斤麥子產麵粉八十一、二斤的平均紀錄，最高產粉率達八十三斤，而抗戰前的最高紀錄則只有七十五六斤。

上述成績的獲得，主要是由於改進了工廠管理，全體職工均各盡其責，和積極生產。該廠於去年十月下旬冀南工業會議後，根據會議精神從三方面下手改進工廠管理：首先是領導幹部下苦心學習技術，進而掌握了技術。如某副經理幹部向做工三十餘年的老麵粉工人傅富泉一再請教的結果，學會了麩皮與麵粉的比例算法，因而掌握了對生產的掌握與指導，並有可能進行更加有效的檢查與改進。其次是加強生產[illegible]精確計算，該廠[illegible]部掌握了麩皮與麵粉的比例算法後，立即在十一月十三日至二十二日之間進行了一次具體的算賬：如以這十日中麥子最高產粉率與十日內的平均產粉率作比較的話，僅因少出麵粉就損失了中國人民銀行幣二十七萬元。反之，如都能達到這個最高產粉率，就能多生產價值中國人民銀行幣二十七萬元的麵粉。這一具體事實，激起了全廠職工的責任心，都感到少出麵粉是恥辱，提高產量與質量是無尚光榮。[illegible]產粉率在十二月起逐步提高，[illegible]於精細計算的結果，每袋麵粉可較前省布二寸，即日產九百五十五袋計算，每日即可省布十六丈一尺。第三是建立制度。其制度的建立方法是發現一個問題，解決一個問題，隨即建立一種制度，如知道了麩皮與麵粉的比例算法後，便立即建立「日報表」，規定每個工人的產量和用料，使能對每日生產數量一目了然。其他並建立了經理直接檢查成品、簽到、考勤、請假等制度。

該廠產量質量提高的另一重要原因，是全體職工積極生產與各部門的各盡其責。首先是正確的調整工資，去年九月後，該廠曾經反復的進行三次評議工資，初步克服了工資中平均主義等毛病。其次是加強職工教育。冀南十月工業會議後，全廠開展了對該會決議的學習，結合實際工作進行學習，因此生產部門在學習過程也就是生產改進的過程，並在學習過程中建立起個人負責制及[illegible]制。大家都明確責任心與組織性，一發現問題立即商討，有關部門實行[illegible]，各個生產部門各負其責，並達到全廠了一個比較好的生產整體，使全廠職工生產熱情[illegible]增，[illegible]賽運動的開展，該廠正在建立獎勵制度。

陽泉市各公營礦廠
改進職工福利設施

（新華社華北十一日電）陽泉市各公營礦廠逐步增加礦井安全及職工福利設施，已獲得相當成績。在礦井的保安設施上，該市各礦於去年接收復工後，即首先改進採炭方法，規定煤行道的寬高有一定限度，危險處均用檔罩或以木柱支撐，初步保證了工人採炭安全。不必要的坑洞設置了堵風門，使風力不分散而更加集中通暢，礦內瓦斯的逐步改善，由於風道燃燒的危險性已降到最低程度。為使推車工人不受危險，在四礦通一礦的大木橋上，已設置了長達七百公尺的鋼絲循環繩來轉送煤車。

陽泉市解放前，日寇及閻匪為了追求利潤，礦井安全設備極端簡陋，坑道經常塌陷，每次總有三個到六七個工人死亡。通風又不好，時常發生瓦斯燃燒。一九四四年八月間，二礦一次瓦斯燃燒，有七十六個工人慘遭燒死。陽泉市解放後，各礦都經常地檢查與改進礦井安全設備，現在職工安全已有相當保障。

於工人的救濟撫卹，各礦廠都以每月工資總額百分之三·五的經費作保險金。去年十一月以後曾有三名工人因公死亡，礦方除給每人備棺收殮外，並各給其家屬二百至四百斤米作實物及若干撫卹金。一工人因病假請，亦得到四百六十斤小米的救濟。其他在文化教育和合作事業等方面的職工福利措施，各廠礦亦極重視。各廠礦按月以工資總額百分之一·五的經費作職工文教費用。

東北工人階級獲得的果實

——東北日報社論——

十二月二十七日，東北行政委員會頒佈了「東北公營企業戰時暫行勞動保險條例」，其目的在於保護公營企業中工人與職員之健康，減輕其戰時生活困難，即依據戰爭時期之可能條件，確定對公營企業中工人與職員之疾病、傷殘、生育、老死等給以適當物質保險。無疑地，這個條例是一個有歷史意義的法令，不僅是東北解放區一件重大事情，也是全中國一件重大事情。這是工人階級在中國共產黨領導下英勇奮鬥獲得的偉大果實。幾十年來，中國工人階級為改善自己生活，為爭取勞動保險，曾進行了無數次英勇卓越的鬥爭。在一九二二年的夏季，全國工人即在中國共產黨勞動組合書記部的領導下，進行過勞動立法運動，把爭取勞動保險作為一個重要目標；此後即不斷為爭到這個目的而繼續奮鬥，在每次全國勞動大會中，都提出了勞動保險的要求。但是國民黨反動政府對工人的回答，是不斷的壓迫和摧殘，有許多工人階級的優秀分子和領袖為工人階級解放事業而犧牲了。直到今天，在建立了工人階級領導的人民政權後，實施勞動保險的要求才得實現。這個歷史事實說明：中國大地主和大資產階級的反動政權，乃是工人階級的死敵——一切勞動者的死敵，只有推翻這個反動政權，建立起工人階級領導的人民大眾的政權、反帝反封建反官僚資本的新民主主義政權，工人階級才能獲得翻身，生活條件才能得到改善與提高。勞動保險制度，乃是工人階級奮鬥的勝利果實，有如分得土地是農民的勝利果實一樣。

從東北解放區創立之日起，在部分公營企業中就開始實行了一些勞動保險辦法。但是，過去各企業之間，標準極不一致，保險範圍比較小，付給職工的保險費也很低。此外，東北行政委員會所頒佈之勞動保險暫行條例，使實施勞動保險在歷史上第一次成為國家制度。這一條例不僅統一了各企業之間勞動保險標準，而且大大推廣了保險範圍，提高了勞動保險費。各企業繳納之勞動保險金比例數，為工資總數的百分之三，但實際用於勞動保險的經費，將超過此數數倍。因為許多保險事項是由各企業直接開支，而不包括於勞動保險基金之內，如職工之醫藥費、因公死亡職工之喪葬費、職工傷病休養期間之薪金等。這即是說：即使在戰爭時期，國家仍盡最大努力來改善職工生活，使職工最感困難的生、老、病、死、苦等問題獲得了一定的保險。

世界上最完善最美滿的勞動保險制度是蘇聯實行的。它不僅完全解決了勞動人民在疾病、傷殘、生育、衰老時候的物質保障，而且創辦了許多大規模的福利事業，如勞動人民休養所、療養院、文化宮以及各種兒童福利事業。我們現在的勞動保險制度比之蘇聯的勞動保險制度，當然還有很大距離，後者只能成為我們今後長時努力追求的目標。但是，比之各資本主義國家，特別比之國民黨統治區，則我們有了不可比擬的優越特點：第一，我們的勞動保險經費，完全由國家負擔，職工自己不繳納分文。而資本主義國家的勞動保險經費全部或大部是由職工本身負擔，由工資中扣除，實際成為對工人的一種附加稅，成為加重剝削勞動人民的手段；並且徵收多而支出則極少；如美國從一九三九年至一九四六年工人繳納四十三萬萬美元，而支出則只八萬萬美元。第二，我們的勞動保險事業由工會協同行政辦理，勞動保險基金之收支，由工會監督檢查；而在資本主義國家，則由政府或資產階級機構辦理，這些官僚常從保險金中支用大數字來供養他們，甚至用來貪污自肥，使大量工人血汗入了這些官僚的荷包。第三，我們的勞動保險範圍，包括的疾病、傷殘、生育、老死等職工們生活中最感困難的問題；而資本主義國家在第二次世界大戰以前，有四十一個國家沒有養老保險，有五十三個國家沒有殘廢保險。第四，我們的勞動保險金的分配，是優待為國民經濟主要部門職工，獎勵長期堅持生產崗位，並鼓勵生產中特殊成績與貢獻，照顧有害健康的下井礦工和化學工人等，而就使得勞動保險實施達到合理。第五，我們不僅計算在本企業服務年限，而且計算職工受僱以來的工齡；有許多資本主義國家，多半只以在本企業服務的時間為標準。這一切都表明我們的勞動保險制度比任何一個資本主義國家都優越得多，這是新民主主義國家與資本主義國家兩種不同性質所決定的根本不同的特點。至於說到國民黨政府，則只是以保證官僚資本壓榨工人為能事，從來沒有實行過什麼勞動保險制度，從來沒有製定過什麼勞動保護法令；就是個別產業部門中（如郵政、鐵路等）有過的某些勞動保險辦法，不僅殘缺不全，而且是加緊對工人剝削的一種手段，因為勞動保險金是從工資中按月扣除出來的。而在各企業中辦理所謂福利事業的機關（如福利科），又都是特務機關，是工人所痛恨的機關。國民黨這種欺騙工人的手段，工人階級已認識得清清楚楚了的。工人階級只有領導全國人民徹底打倒國民黨反動政權，才能獲得實際的勞動保險，才能獲得解放。

東北公營企業勞動保險條例已經頒佈了，但是要貫徹實行，就首先要求試辦的各企業部門的行政管理機關與工會進行充分的準備工作。而準備時間又只有三個月，因此必須立即著手，不容遲延。首先應向全體職工解釋，使之清楚了解條例的意義和內容，並動員和組織他們積極參加這項工作。我們對如此統一的大規模的勞動保險工作，還缺乏經驗，唯有實行群眾路線，依靠全體職工，才能順利進行，收到應有的成績；否則，只靠少數人的力量是絕難實現的。其次，要進行細緻的組織工作，建立勞動保險委員會與勞動保險基金稽核委員會，並切實調查全體職工廠齡工齡、家屬情況、區分直系親屬和非直系親屬等等。這是十分複雜而繁重的工作，但又必須做到周密準確，才能保證勞動保險實行得正確合理，免除某些偏差。最後，勞動保險總基金之收集、保管、支付等，東北行政委員會已指定東北銀行負責，東北職工總會必須與東北銀行商定具體辦法，調查各企業工資總數，按規定繳納保險基金，把應有的手續制度研究妥當。

東北勞動總局為實施勞動保險的監督機關，應督促各有關企業的管理人與職工會，如期作好一切準備工作，並協同東北職工總會切實檢查這一工作。

我們的勞動保險事業，還處在初創時期，現在所實行的僅是戰時暫行辦法，今後應隨着總的生產的發展，工業的發展，使之不斷改進，不斷提高，向我們所希望的目標前進。而改進與提高的決定關鍵，首先在於我們工人階級團結各個民主階層，努力爭取人民解放戰爭在全國範圍內早日獲得勝利；同時要努力發展生產，增加國家財富，亦即增加工人福利的保證。過去工人被剝削被壓迫的時代已經一去不復返了，我們一定要以主人翁的資格，鞏固我們已得的勝利，發展我們的勝利，加速打倒國民黨反動政府，加速恢復生產，提高生產，建設獨立自由繁榮幸福的新東北與新中國。

東北公營企業戰時暫行勞動保險條例

（上接二版）

第十條：關於職工本人及其直系親屬之喪葬補助金之規定：

甲、職工本人病死時，由勞動保險基金中付以相當於本人一月工資之喪葬補助金，並按其在本企業中工作年齡之長短，付給死者家屬相當於死者三月至一年工資之救濟金，其詳細辦法在勞動保險條例實施細則中規定之。

乙、職工直系親屬（指父、母、妻、子）之死亡，得由勞動保險基金項下給予相等於本人一月工資之三分之一的喪葬補助金，但以直系親屬係受職工供養者為限。

第十一條：對於有一定工齡之老年工人生活補助金：

甲、老年職工之年滿六十歲並具有二十五年以上之工齡者，由勞動保險基金項下，按其在本企業中工作年齡之長短，每月支付定額生活補助金；年過尚能參加工作者，平均每月支付給相等於其工資百分之十至百分之二十的補助金；其年過力衰不能工作而退職者，每月支付相等其工資百分之三十至百分之六十的生活補助金；其詳細辦法，由勞動保險實施細則中規定之。

乙、下井礦工，有害身體健康之化學工人，年滿五十五歲，具有二十年以上工齡者，得享受上項養老補助金。

丙、女工年滿五十歲，具有二十年以上工齡者，得享受上項養老補助金。

第十二條：關於職工生育及兒女補助金之規定：

甲、女職工在產前產後總共給以四十五日之休息，由該職工所屬之企業支付全部工資。

乙、職工生育兒女，得從勞動保險基金項下發給生育補助金，其數目相當於五尺白布，按當時市價支付之。

第十三條：凡未加入職工會者，因公傷亡時，得享受與職工會會員同樣之卹金；未加入職工會之女職工生產時，亦得享受與職工會會員同樣不扣工資之休假期，但疾病、殘老、死亡、喪葬、生育兒女等補助金，未加入職工會之職工，只能領取相當於職工會會員應領數之半數。

第十四條：凡在生產中立有特殊功績者，得享受較優異之勞動保險條件，但須由各企業職工會組織提出，各產業總工會或地方總工會之批准。

第十五條：凡以計件工資之職工，其應領之勞動保險金根據本條例中之規定，須按所得工資計算者，應以該職工本人最近三個月所得之平均工資為標準。

第十六條：職工請求勞動保險金者，須由本人或其直系親屬提出請求書，經職工會小組通過，本企業勞動保險委員會批准後，方能領取。

第四章　關於勞動保險基金支配方法之規定。

第十七條：勞動保險基金之支配辦法如下：

甲、保存於各企業會計處之勞動保險基金，為支付本企業職工根據本條例應得勞動保險金之用，每月結算一次，其剩餘部分，由本企業勞動保險委員會決定，如擴大與改善療養所、托兒所等，但須經上級職工會之批准。如遇上述事件不夠開支時，得請求上級工會調劑或轉請東北職工總會允許從勞動保險總基金中借用或補貼之。

乙、儲存於政府指定銀行之勞動保險總基金，由東北職工總會決定使用於下列各項勞動保險事業：

一、職工療養所。

二、職工殘廢院。

三、喪失父母之職工兒女保育院及學校等。

四、老年工人休養所。

五、對各企業發生意外事件時支付勞動保險金之補貼。

六、其他集體勞動保險事業。

第十八條：勞動保險基金及總基金，除用於勞動保險事業外，不得移作其他用途。

第五章　勞動保險基金之監督與檢查

第十九條：各企業均須設立由行政與工會共同組織之勞動保險委員會，決定勞動保險基金之支配使用辦法，一切有關勞動保險之實際工作，由職工會勞動保護部擔任之。

第二十條：各企業職工會須設立勞動保險基金稽核委員會，由本企業中之全體會員選舉三人至五人組成之，每月審查勞動保險基金收支賬目一次，並公佈之。

第二十一條：各企業勞動保險委員會每三月將其勞動保險基金報告書兩份，一份送到產業總工會，一份送東北職工總會備查。

第二十二條：各產業總工會勞動保護部有監督所屬各企業勞動保險基金之權，有[illegible]所屬各企業勞動保險[illegible]之權，[illegible]，每三個月審查一次。並應將審查結果造具總報告書，送交東北職工總會審查。

第二十三條：東北職工總會勞動保護部之職責如下：

甲、運用勞動保險總基金使用於勞動保險事業之計劃與預算，經常務委員會批准後執行之。

乙、領導東北職工總會直接舉辦之勞動保險事業。

丙、指導各級工會勞動保護部之工作。

丁、提出對各企業或產業工會請求補貼之意見，經常務委員會批准執行之。

戊、每三個月將勞動保險總基金之收支狀況，造具報告書，送交執行委員會審核。

己、審查各產業職工總會之勞動保險基金報告書。

第二十四條：東北職工總會每半年應將勞動保險總基金收支狀況，造具報告書送交勞動總局審查並公佈之。

第二十五條：東北職工總會每年應將全部勞動保險總基金收支狀況，及勞動保險事業情形，造具報告書送交勞動總局審查並公佈之。

第二十六條：勞動總局為監督實行勞動保險事業之最高機關，凡有違犯本條例者，得予以處分或轉送司法機關懲辦之。

第六章　附則

第二十七條：本條例由東北職工代表大會通過後，呈請東北行政委員會批准頒佈實行之，其解釋權屬於東北行政委員會所設之勞動總局。

第二十八條：本條例有不適合時，得由東北職工總會執行委員會通過決議，呈請東北行政委員會修改之。

第二十九條：本條例於頒佈後二個月以內，由勞動總局會同東北職工總會擬定本條例之實施細則。（完）